

1.1 La Mission

TORCHIANI SRL è una società attiva nel settore commerciale di prodotti chimici strategici per l'industria, l'agricoltura e per molti altri settori.

La Società opera con una costante attenzione alle attese dei clienti e all'evoluzione del mercato, mantenendo un elevato livello di competitività e di soddisfazione degli azionisti.

1.2 Gli obiettivi

TORCHIANI SRL è una società snella e dinamica: in ragione delle sue dimensioni e degli obiettivi di crescita nel proprio core business (commercio di prodotti chimici), è consapevole dell'importanza di un approccio "etico" al mercato, contribuendo per tale via allo sviluppo socio-economico del territorio.

TORCHIANI SRL è consapevole che il perseguimento della propria mission non può prescindere dal rispetto assoluto delle leggi e dei principi di lealtà, correttezza, onestà, integrità e buona fede che caratterizzano la propria azione. Tali principi devono pertanto ispirare i comportamenti da assumere nei confronti di tutti i portatori di interessi (stakeholders) verso TORCHIANI SRL: clienti, azionisti, dipendenti, fornitori, partners finanziari.

1.3 Finalità e destinatari del Codice Etico

Per maggiore chiarezza e trasparenza, nasce l'esigenza di approntare un Codice Etico che, quale insieme di principi e linee guida atti ad ispirare l'attività di TORCHIANI SRL, orienti il comportamento dei suoi dipendenti e di tutti coloro che entrano in contatto con la società.

Desidero della TORCHIANI SRL è che il presente Codice Etico sia componente fondamentale del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (Corporate Compliance); ed anche per tale ragione, nella redazione del presente Codice, si è tenuto conto delle Linee Guida elaborate da Confindustria che consentono una costruzione dei Modelli che devono essere adottati in relazione alla prevenzione dei reati di cui al D.Lgs. 8 giugno 2001 n. 231, e che concernono la disciplina della responsabilità amministrativa delle società.

Il presente Codice Etico di Comportamento ("Codice Etico") contiene i principi generali e le regole comportamentali a cui TORCHIANI SRL riconosce valore etico positivo. Lo scopo del Codice consiste nel definire gli indirizzi eticamente accettabili nella conduzione dell'attività aziendale.

Il presente Codice Etico è vincolante per i comportamenti di tutti gli amministratori, i dipendenti e i collaboratori di TORCHIANI SRL.

TORCHIANI SRL si impegna altresì a favorire la diffusione e la conoscenza del Codice presso tutti coloro che intrattengano relazioni d'affari con essa. Tutti coloro che instaurino un qualunque rapporto di collaborazione con TORCHIANI SRL sono pertanto tenuti a osservare e fare osservare i principi contenuti nel presente Codice. In nessuna circostanza la pretesa di agire nell'interesse di TORCHIANI SRL giustifica l'adozione di comportamenti in contrasto con quelli enunciati nel Codice Etico di TORCHIANI SRL.

In particolare, i dipendenti di TORCHIANI SRL sono tenuti al rispetto assoluto delle regole e dei principi fissati dal presente Codice. Ogni comportamento contrario o difforme a quanto previsto dal presente Codice sarà sanzionato secondo quanto previsto dal Codice stesso. Il Codice si

applica anche ad eventuali attività svolte all'estero, pur considerando le differenze esistenti sotto l'aspetto normativo, sociale, economico, culturale.

La Società accetta e si conforma ai principi etici (di seguito, i "Principi") di seguito enunciati:

- osservanza delle leggi
- tutela dei diritti umani
- eguaglianza e imparzialità
- professionalità e affidabilità
- lealtà e buona fede
- valore della persona e delle risorse umane
- trasparenza e correttezza
- riservatezza
- prevenzione del conflitto di interessi
- salute e sicurezza sul lavoro
- tutela ambientale
- prevenzione del riciclaggio e dell'auto-riciclaggio
- tutela della concorrenza
- qualità e sicurezza dei prodotti
- gestione responsabile dei prodotti
- lotta alla corruzione
- tutela della proprietà intellettuale

I Destinatari, nelle attività lavorative e professionali svolte per la Società, conformano la loro condotta ai Principi sopra enunciati. In nessun caso la convinzione di agire nell'interesse o a vantaggio di TORCHIANI SRL giustifica comportamenti contrari ai Principi stessi.

1.4 Principi generali

Nelle attività lavorative svolte per la Società i comportamenti dei Destinatari sono improntati al più rigoroso rispetto delle leggi nazionali, comunitarie e internazionali.

La società persegue proattivamente l'informazione sugli sviluppi legislativi nazionali, comunitari e internazionali, in merito sia alle proprie attività che ai propri prodotti, e si adegua tempestivamente agli stessi.

Correttezza

I dipendenti, i collaboratori e gli amministratori di TORCHIANI SRL devono agire correttamente al fine di evitare situazioni di conflitto di interessi, intendendosi, genericamente, tutte le situazioni in cui il perseguimento del proprio interesse sia in contrasto con gli interessi e la

mission di TORCHIANI SRL. In particolare, sono da evitare situazioni attraverso le quali un dipendente, collaboratore, amministratore di TORCHIANI SRL possa trarre un vantaggio e/o un profitto da opportunità conosciute durante lo svolgimento della propria attività.

Imparzialità

I dipendenti, i collaboratori e gli amministratori di TORCHIANI SRL devono garantire l'eliminazione di ogni fattore discriminatorio fra gli stakeholders: pertanto, TORCHIANI SRL evita e disconosce ogni principio di discriminazione basato sul sesso, sulla nazionalità, sulla religione, sulle opinioni personali e politiche, sull'età, sulla salute, sulle condizioni economiche dei suoi stakeholders.

Onestà

I dipendenti, i collaboratori e gli amministratori di TORCHIANI SRL devono sviluppare la propria azione secondo i requisiti di onestà imposti dalla legge, dai regolamenti e dal presente Codice Etico. Il mero perseguimento di interessi e vantaggi per TORCHIANI SRL, se ottenuto mediante metodi disonesti, non è mai giustificato.

Integrità

TORCHIANI SRL riconosce importanza centrale al rispetto dell'integrità fisica e morale: azioni o minacce finalizzate all'ottenimento di comportamenti contrari alla legge o al Codice Etico non sono mai giustificati.

Trasparenza

Il principio della trasparenza si fonda sulla veridicità, accuratezza e completezza dell'informazione sia all'esterno che all'interno della azienda.

Il sistema di verifica e risoluzione dei reclami attuato nei confronti dei clienti deve permettere che le informazioni siano fornite attraverso una comunicazione, sia verbale che scritta, costante e tempestiva.

Nella formulazione dei contratti di utenza l'azienda elabora le clausole in modo chiaro e comprensibile, assicurando sempre il mantenimento della condizione di pariteticità con i clienti.

Efficienza

Il principio dell'efficienza richiede che in ogni attività lavorativa sia perseguita l'economicità della gestione delle risorse impiegate nell'erogazione dei servizi e sia assunto l'impegno di offrire un servizio adeguato rispetto alle esigenze del cliente, secondo gli standard qualitativi più avanzati.

Spirito di servizio

Il principio dello spirito di servizio comporta che ciascun destinatario del Codice sia sempre orientato, nei propri comportamenti, alla condivisione della mission.

Concorrenza

TORCHIANI SRL riconosce l'importanza del valore della concorrenza quando ispirato dai principi di correttezza, leale competizione e trasparenza nei confronti degli operatori presenti nel mercato.

TORCHIANI SRL disconosce comportamenti derivanti dal mero abuso di una posizione dominante.

Relazioni con i soci

TORCHIANI SRL si impegna a garantire le condizioni per una partecipazione consapevole degli azionisti alle decisioni aziendali.

TORCHIANI SRL si impegna a porre in essere tutti gli strumenti opportuni per contenere il rischio assunto dai soci con la partecipazione al capitale di TORCHIANI SRL.

Valore delle risorse umane

Le risorse umane rappresentano il fattore fondamentale di sviluppo di TORCHIANI SRL il quale ne tutela la crescita e lo sviluppo professionale anche allo scopo di accrescere il patrimonio delle competenze possedute da ciascun collaboratore.

Tutela dei diritti umani

Nello svolgimento della propria attività lavorativa, la Società si impegna a tutelare i diritti umani e a non rendersi complice della commissione ad opera di terzi di abusi dei diritti umani in base ai Principi 1 e 2 dei Ten Principles adottati dal Global Compact delle Nazioni Unite.

Eguaglianza e imparzialità

Nella gestione delle diverse attività sociali ed in tutte le relative decisioni, i soggetti a cui il presente Codice Etico si applica devono operare con imparzialità nel miglior interesse della Società, assumendo le decisioni con rigore professionale e obiettività, secondo criteri di valutazione oggettivi e neutrali.

Professionalità e affidabilità

Tutte le attività della Società sono svolte con diligenza e professionalità.

I Destinatari sono pertanto chiamati a svolgere le attività di propria competenza con un impegno adeguato alle responsabilità loro affidate, tutelando la reputazione e l'immagine della Società.

Lealtà e buona fede

Nello svolgimento dell'attività professionale la Società richiede lealtà, rispetto e comportamenti secondo buona fede, nonché l'adempimento degli obblighi contrattualmente assunti e delle prestazioni richieste, nel rispetto delle regole e delle direttive impartite.

La Società adotta, peraltro, criteri di merito e di valorizzazione delle capacità, competenze e potenzialità dei singoli individui nelle politiche di selezione e gestione del personale.

TORCHIANI SRL garantisce attività continua di formazione, nonché corsi di formazione e addestramento per neo assunti.

Per adeguare la professionalità del dipendente alle modifiche significative eventualmente effettuate dalla Società, TORCHIANI SRL assicura l'addestramento e l'integrazione della formazione a tutti i dipendenti coinvolti in tale processo.

TORCHIANI SRL garantisce a tutti i dipendenti pari opportunità, impegnandosi a fare in modo che l'autorità sia esercitata con equità e correttezza, evitando ogni forma di abuso.

Sulla base dei principi da 3 a 6 dei Ten Principles adottati dal Global Compact delle Nazioni Unite, la Società si fa portatrice della difesa del diritto di associazione e del riconoscimento effettivo dei contratti collettivi di lavoro, della eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato, della effettiva abolizione del lavoro minorile ossia del lavoro per i minori di anni 15 e della eliminazione di ogni discriminazione nei luoghi di lavoro.

Riservatezza

La Società assicura la gestione riservata delle informazioni in proprio possesso e si astiene dall'utilizzare dati riservati di terzi, salvo il caso di espressa e consapevole autorizzazione e,

comunque, sempre nella più rigorosa osservanza della legislazione vigente in materia di tutela dei dati personali.

Nella comunicazione a terzi di informazioni riservate, consentita solo per ragioni d'ufficio o professionali, viene espressamente dichiarato il carattere riservato dell'informazione e richiesta l'osservanza dell'obbligo di riservatezza al terzo.

La riservatezza è garantita, inoltre, mantenendo il più assoluto riserbo sui dati e le informazioni trattate in esecuzione delle attività lavorative.

Salute e sicurezza sul lavoro

TORCHIANI SRL promuove e garantisce la salute e la sicurezza sul lavoro dei propri dipendenti e di tutti coloro che accedono ai propri uffici e ambienti di lavoro.

La Società si impegna, inoltre, a garantire condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri e salubri, anche tramite la diffusione di una cultura della sicurezza e della consapevolezza dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti, nel rispetto delle procedure aziendali e della normativa antinfortunistica vigente.

In tale ottica, ogni dipendente è chiamato a contribuire personalmente al mantenimento della sicurezza dell'ambiente di lavoro in cui opera e a tenere comportamenti responsabili a tutela propria e degli altri.

A questo scopo, la Società svolge attività di informazione e formazione inerenti la sicurezza, distinguendo i concetti:

- **Informare:** fornire notizie ritenute utili o funzionali, comunicare e conoscere.
- **Formare:** fornire, mediante appropriata disciplina, i requisiti necessari ad una data attività; predisporre un processo attraverso il quale trasmettere conoscenze con l'obiettivo di conseguire le corrette modalità di comportamento e di lavoro che mettano in pratica le regole ed i principi della sicurezza, salute ed igiene del lavoro.
- **Addestrare:** fare apprendere ai lavoratori l'uso corretto di attrezzature, macchine, impianti, sostanze, dispositivi, anche di protezione individuale, e le procedure di lavoro.

In generale, ciascun lavoratore deve conoscere il proprio ambiente di lavoro, le macchine, gli impianti, le sostanze utilizzate, le procedure di lavoro, i rischi per la sicurezza e la salute per sapere cosa sta adoperando e cosa può accadere.

La Società adotta un Sistema di Gestione della Sicurezza (in breve SGS), conforme alle prescrizioni del D.Lgs. 81/2008 (c.d. T.U. Sicurezza) e al D.Lgs. 105/2015 (c.d. Legge Seveso ter), pertanto la valutazione dei rischi e di predisposizione delle misure di prevenzione e protezione è insita nel Sistema stesso.

La società aderisce al programma Responsible Care di ASSICC.

Tutela ambientale

La Società promuove politiche produttive che contemperino le esigenze di sviluppo economico e di creazione di valore, proprie delle attività di impresa, con le esigenze di rispetto, salvaguardia dell'ambiente e sostenibilità.

Torchiani Srl, in particolare, ritiene di primaria importanza la tutela dell'ambiente e lo sviluppo sostenibile del territorio in cui opera, in considerazione dei diritti della comunità e al fine di garantire un ambiente sano per le generazioni future.

La Società si impegna a considerare, nell'ambito della gestione operativa e delle iniziative di business, le imprescindibili esigenze ambientali ed a minimizzare l'impatto negativo che le proprie attività hanno sull'ambiente.

A tal fine la Società, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia ambientale, presta particolare attenzione ai seguenti aspetti:

- promozione di attività e processi il più possibile compatibili con l'ambiente, attraverso l'utilizzo di criteri e tecnologie avanzate in materia di salvaguardia ambientale, di efficienza energetica e di uso sostenibile delle risorse;
- valutazione degli impatti ambientali di tutte le attività e i processi aziendali;
- collaborazione con gli stakeholder, interni (es. dipendenti) ed esterni (es. Istituzioni), per ottimizzare la gestione delle problematiche ambientali;
- perseguimento di standard di tutela dell'ambiente attraverso l'implementazione di adeguati sistemi di gestione e monitoraggio;
- adozione di tutte le misure necessarie a rafforzare la protezione della salute umana e dell'ambiente dagli effetti nocivi di tutte le sostanze prodotte e/o impiegate nelle attività svolte dalla Società. La Società adotta un sistema di gestione ambientale certificato, conforme alle prescrizioni del D.Lgs. 152/2006 (c.d. T.U. Ambiente), pertanto la valutazione dei rischi ambientali e di predisposizione delle misure di prevenzione e protezione è insita nel sistema stesso.

La società adotta un approccio prudenziale in materia ambientale, si fa promotrice di una maggiore sensibilizzazione della tutela ambientale e incoraggia lo sviluppo e la diffusione delle tecnologie "environmental friendly". Inoltre, la Società lotta contro qualsiasi comportamento che potrebbe portare, anche per noncuranza, alla non corretta gestione delle attività in ambito ambientale con la possibile conseguenza che si verifichino episodi di inquinamento ambientale o di disastro ambientale. In caso di inquinamento o disastro ambientale la società si impegna all'immediata bonifica e ripristino delle aree interessate

Prevenzione del riciclaggio di denaro e dell'autoriciclaggio

La Società esercita la propria attività nel pieno rispetto delle norme di legge vigenti, per contrastare il fenomeno del riciclaggio e dell'autoriciclaggio.

A tale fine i Destinatari evitano di porre in essere operazioni sospette sotto il profilo della correttezza e della trasparenza e, nell'ambito dei diversi rapporti instaurati per conto o nell'interesse della Società, si impegnano a verificare l'affidabilità e onorabilità dei propri partner in affari. Inoltre, la gestione delle risorse finanziarie è definita sulla base di principi:

- improntati ad una sostanziale segregazione delle funzioni, tale da garantire che tutti gli esborsi siano richiesti, effettuati e controllati da funzioni indipendenti o soggetti per quanto possibile distinti, ai quali, inoltre, non sono assegnate altre responsabilità tali da determinare potenziali conflitti di interesse;
- improntati alla tracciabilità e trasparenza dei flussi finanziari all'interno della Società e dei pagamenti verso l'esterno, in modo che sia sempre possibile ricostruire i movimenti finanziari della Società stessa.

Tutela della concorrenza

Consapevole che un sano e corretto sistema di concorrenza contribuisca ad un continuo miglioramento e sviluppo, la Società osserva le norme vigenti in materia di concorrenza e si astiene dal porre in essere o dall'incentivare comportamenti che possano integrare forme di concorrenza sleale.

Qualità e sicurezza dei prodotti

La Società pone attenzione alla qualità, sicurezza e affidabilità dei propri prodotti per raggiungere la soddisfazione dei clienti.

I Destinatari sono pertanto chiamati a rispettare quanto indicato nelle procedure del sistema di gestione della qualità.

La Società ha adottato un sistema di gestione responsabile dei propri prodotti ("Product Stewardship") che mira a:

- evitare od eliminare materie prime che pongano inutili rischi per i dipendenti, per gli utilizzatori, per i consumatori o per l'ambiente;
- informare i clienti sull'utilizzo corretto, sicuro e responsabile dei propri prodotti;
- rispondere in modo professionale a quesiti sulla conformità, qualità e sicurezza dei propri prodotti;
- gestire, secondo le norme di buona tecnica industriale, tutte le attività condotte.

Lotta alla corruzione

La Società combatte contro ogni forma di corruzione, inclusa l'estorsione.

Tutela della proprietà intellettuale

La Società assicura, in attuazione del principio di osservanza delle leggi, il rispetto delle norme interne, comunitarie e internazionali poste a tutela della proprietà intellettuale.

I Destinatari promuovono il corretto uso, a qualsiasi scopo e in qualsiasi forma, di tutte le opere dell'ingegno, compresi i programmi per elaboratore e le banche di dati, a tutela dei diritti patrimoniali e morali dell'autore.

All'uopo, è fatto divieto di realizzare qualunque condotta finalizzata, in generale, alla duplicazione o riproduzione in qualunque forma e senza diritto dell'opera altrui.

1.5 Rapporti con la pubblica amministrazione e le autorità amministrative indipendenti

I rapporti con le Pubbliche Amministrazioni, con le Autorità amministrative indipendenti e, in ogni caso, qualsiasi rapporto di carattere pubblicistico, sia in Italia che all'estero, si ispirano alla più rigorosa osservanza delle disposizioni di legge applicabili, ai principi di trasparenza, onestà e correttezza.

Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione e le Autorità amministrative indipendenti, la Società non influenza impropriamente i pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio che trattano o decidono per proprio conto.

La Società fonda le relazioni con la Pubblica Amministrazione e le Amministrative indipendenti, o i soggetti incaricati di un pubblico servizio, su di una rigorosa osservanza delle disposizioni di legge e di regolamento applicabili, e pone attenzione affinché non venga in alcun modo compromessa l'integrità o la reputazione di TORCHIANI SRL

La Società vieta, in particolare, i seguenti comportamenti contrari ai Principi del presente Codice Etico:

- promettere e/o offrire omaggi, erogazioni in denaro o altre utilità a funzionari pubblici o loro familiari, diretti ad acquisire trattamenti di favore per le Società, salvo si tratti di atti

di cortesia commerciale di modico valore o comunque rientranti nelle normali pratiche commerciali sempre che autorizzati dai soggetti preposti;

- costringere o indurre terzi a dare o promettere, in favore di funzionari pubblici o loro familiari denaro o altre utilità;
- fornire informazioni non veritiere od omettere di comunicare fatti rilevanti, laddove richiesti dalla Pubblica Amministrazione e dalle Autorità amministrative indipendenti.

Tali regole trovano applicazione anche nei rapporti con l'autorità giudiziaria, i suoi esponenti, ausiliari e consulenti.

1.6 Rapporti con clienti, fornitori e partner

La Società impronta le relazioni con i clienti alla piena soddisfazione delle loro esigenze, con l'obiettivo di creare un solido rapporto ispirato ai generali valori di correttezza, onestà, efficienza e professionalità. TORCHIANI SRL si ispira ai criteri di semplicità, chiarezza e completezza, evitando il ricorso a qualsiasi pratica ingannevole e/o scorretta nella redazione delle comunicazioni indirizzate ai clienti.

La Società gestisce i rapporti con i fornitori e gli altri partner in affari con lealtà, correttezza e professionalità, incoraggiando collaborazioni continuative e rapporti di fiducia solidi e duraturi ed evitando qualsiasi fenomeno corruttivo che possa assicurare il mantenimento del business con la Società.

Nei rapporti d'affari con i terzi è vietato ogni comportamento che possa compromettere l'immagine dell'azienda e, comunque, sono vietate dazioni, benefici (sia diretti che indiretti), omaggi ed anche atti di cortesia e di ospitalità, sempre che questi ultimi non siano strettamente connessi con la buona educazione o comunque di natura tale da non potere essere interpretati come finalizzati ad ottenere un trattamento di favore.

In generale, il rapporto giuridico con i clienti, i fornitori e gli altri partner in affari viene formalizzato per iscritto e, se richiesto dalla tipologia di rapporto instaurato, previa verifica di requisiti oggettivi e soggettivi stabiliti dalla legge.

TORCHIANI SRL non ammette, pertanto, alcuna forma di pagamento o concessione di vantaggi nei confronti di clienti, fornitori e altri partner in affari, che non sia strettamente derivante da un'obbligazione contrattuale e come tale disciplinata da un accordo negoziale.

1.7 Violazioni e conseguenze sanzionatorie

La Società sanziona le violazioni del presente Codice Etico, nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di rapporti di lavoro.

L'osservanza delle disposizioni del presente Codice Etico deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti della Società ai sensi e per gli effetti dell'art. 2104 c.c.

L'eventuale violazione delle disposizioni del Codice Etico può costituire inadempimento delle obbligazioni del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, in conformità alle procedure previste dall'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori e nel rispetto del Contratto Collettivo Nazionale applicabile, con ogni conseguenza di legge, anche con riguardo alla conservazione del rapporto di lavoro, e può comportare il risarcimento dei danni dalla stessa derivanti.

Il rispetto dei valori del presente Codice Etico, formalizzato nei relativi accordi contrattuali, costituisce parte essenziale delle obbligazioni assunte da tutti coloro che intrattengono rapporti di affari con la Società. In conseguenza, l'eventuale violazione potrà costituire causa di inadempimento contrattuale con ogni conseguenza di legge.

Il compito di vigilare sull'osservanza del presente Codice Etico è affidato all'Organismo di Vigilanza (Compliance Officers) istituito ai sensi del D.Lgs. 231/2001, che svolge detto compito con imparzialità.

È fatto pertanto obbligo ai Destinatari di segnalare all'Organismo di Vigilanza (Compliance Officers) ogni violazione o sospetto di violazione delle prescrizioni del presente Codice Etico di cui si venga a conoscenza.

1.8 Approvazione e modifica del codice etico

Il presente Codice Etico è approvato dal Consiglio di Amministrazione di TORCHIANI SRL. Ogni aggiornamento dello stesso verrà approvato dal Consiglio di Amministrazione di TORCHIANI SRL.